



本公司已將 111 年度推動永續發展執行情形提報第十五屆第六次（112 年 02 月 24 日）董事會進行報告。

項目	運作情形
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	本公司人事行政部兼任推動永續發展兼職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期(至少一年一次)向董事會報告；針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，董事會授權總經理及董事長室處理，並向定期(至少一年一次)董事會報告處理情形。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	本公司於110年4月28日董事會通過訂定「風險管理辦法」，以作為本公司風險管理之指導原則；依照公司營運方針、界定各類風險，監測潛在風險並實行預防措施，以強化風險管理；針對各項風險擬定風險管理政策，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序等機制並落實執行，將因業務活動所產生的各項風險控制在可接受的範圍，並每年一次向董事會報告其運作情形。 風險項目/風險評估 危害風險 安全防護暨緊急應變，係指重大危害事件發生機率與損失的風險。 營運風險 係指銷貨集中、採購集中、智慧財產權保護、法律遵循、招募及留任人才、企業形象之塑造與維護等風險。 財務風險 包含市場風險、信用風險、流動性風險及作業風險 策略風險 包括單一地區過度集中之風險、客戶集中/大客戶影響、代理線集中/大產品線影響、產業集中、併購。 合規風險/合約風險 係指未能遵循主管機關相關法規，而造成之可能損失。合約風險則指所簽訂的契約本身不具法律效力、越權行為、條款疏漏、規範不周等致使契約無效，而造成之可能損失。 資訊安全風險 係指企業之資訊資產可能遭受不可承受的風險，而無法確保資訊之機密性、完整性與可用性，包括未經授權者，仍可存取資訊、無法確保資訊內容及資訊處理方法為正確而且完整、經授權的使用者當需要時，無法及時存取資訊及使用相關的資產等，而造成可能之損失。 其他

項目	運作情形															
	除上述風險外，如有其他風險應依據其風險特性及所受影響程度，建立適當風險控管處理程序。本公司定期檢視風險衡量指標、集中度曝險等風險管理機制遵循情形，並於110年12月28日將110年度風險管理運作狀況呈報至董事會，其內容包括評估風險、範圍風險環境及所採行的風險控制措施與風險管理之運作情形。															
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	(一) 本公司及子公司已依據ISO14001(環境管理系統)，建立適宜之環境管理系統，並取得第三方公正單位認證，其證書已公開揭露於公司官網。 (二) 本公司因應業務成長，興建綠建築營運總部，於100年3月30日落成啟用，總部大樓設計時即依美國綠建築協會制定的LEED(Leadership in Energy and Environmental Design)綠建築標準規劃興建，響應綠建築與節能減碳之政策，以降低對環境負荷之影響。 營運總部設計： 『節水』景觀澆灌完全使用回收之雨水、使用自來水節水器具以及提高廚衛用水效率70%，運轉之後的製程水回收率目標預計可達90%以上。 『節能』空調系統引進先進夜間儲冰系統，與日間冰水機主機交叉使用，節能又省錢。 (三) 本公司已密切注意國際趨勢與因應方向，並瞭解包括政府、投資人、客戶及社會大眾等利害關係人所關注與環境有關的議題，評估出可能的法規風險、實質風險和其他風險及潛在機會並採取相對應之措施。 氣候變遷對本公司現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施： <table><tr><th>項目</th><th>氣候變遷潛在風險</th><th>機會</th><th>因應措施</th></tr><tr><td rowspan="2">現行</td><td>溫室氣體排放總量管制與碳權交易制度</td><td>推動低碳綠色生產，節約用電、降低營運成本</td><td>透過照明設備更換、購置節能機台，使用電度數降低。</td></tr><tr><td>低碳產品開發成本</td><td>透過綠色製程環保系統節能減碳且降低營運成本</td><td>導入水性噴塗製程，使產品使用水性漆降低揮發性有機化合物(VOCs)。</td></tr><tr><td>未來</td><td>永續發展規範增加使得相關成本上升</td><td>尋找並使用綠能環保材料</td><td>初期投入資源研發綠能環保材料。</td></tr></table>	項目	氣候變遷潛在風險	機會	因應措施	現行	溫室氣體排放總量管制與碳權交易制度	推動低碳綠色生產，節約用電、降低營運成本	透過照明設備更換、購置節能機台，使用電度數降低。	低碳產品開發成本	透過綠色製程環保系統節能減碳且降低營運成本	導入水性噴塗製程，使產品使用水性漆降低揮發性有機化合物(VOCs)。	未來	永續發展規範增加使得相關成本上升	尋找並使用綠能環保材料	初期投入資源研發綠能環保材料。
項目	氣候變遷潛在風險	機會	因應措施													
現行	溫室氣體排放總量管制與碳權交易制度	推動低碳綠色生產，節約用電、降低營運成本	透過照明設備更換、購置節能機台，使用電度數降低。													
	低碳產品開發成本	透過綠色製程環保系統節能減碳且降低營運成本	導入水性噴塗製程，使產品使用水性漆降低揮發性有機化合物(VOCs)。													
未來	永續發展規範增加使得相關成本上升	尋找並使用綠能環保材料	初期投入資源研發綠能環保材料。													

項目	運作情形																
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	(四) 新至陞集團除本公司外，海外生產據點—昆山、深圳、越南皆秉持與地球環境共存之信念，持續不斷的推動節能及溫室氣體減量措施，積極減少碳排放及著重電力節用措施，定期檢討廠內能源耗用情形。本公司於制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策上，已於「企業社會責任實務守則」訂定相關規定，並如實履行。 本公司溫室氣體排放量盤查，經外部單位驗證，除集團總部大樓取得綠建築認證外，生產據點2021年及2020年溫室氣體總排放量分別為5,911.52噸及7,552.74噸，2021年組織溫室氣體排放量較前一年度減少21.73%。已達成逐年減少5%之管理目標。本公司將持續為致力環境改善及達成逐年減少5%溫室氣體減量之管理目標努力，執行措施如下： 1.生產端節能措施： 製程能源耗用減量、設備效率提升及能源管理等。 2.辦公室節能措施： (1)集團總部大樓於101年6月取得美國綠建築協會LEED綠認證。 (2)辦公環境隨季節調整空調及設定恆溫於26度，以減低電力負荷。 (3)辦公室之照明採省電高效能之燈具，既降低燈源發熱量，且能達到節能目的。 (4)宣導員工勤走樓梯代替電梯。 3.其他： (1)採行文件電子簽核系統，執行電子簽核，減少紙張使用量，並多加利用再生紙。 (2)確實執行廢棄物如廚餘、鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類，並由專業人員負責廢棄物的處理與分類。 目前主要生產據點已陸續取得溫室氣體排放核查報告，依據下述盤查結果，2021年較2020年碳排放量下降了21.73%，2020年較2019年碳排放量下降了31.21%： 2021年委由深圳華測國際認證有限公司完成溫室氣體查證、2020年及2019年委由深圳市冠智達實業有限公司完成溫室氣體查證，依據盤查結果： <table><tr><th>排放量(tCO₂e) / 年度</th><th>2021 年</th><th>2020 年</th><th>2019 年</th></tr><tr><td>範疇一 直接溫室氣體排放</td><td>8.06</td><td>7.45</td><td>18.08</td></tr><tr><td>範疇二 能源間接溫室氣體排放</td><td>5,903.46</td><td>7,545.29</td><td>10,961.57</td></tr><tr><td>排放量(tCO₂e) 總計</td><td>5,911.52</td><td>7,552.74</td><td>10,979.65</td></tr></table>	排放量(tCO ₂ e) / 年度	2021 年	2020 年	2019 年	範疇一 直接溫室氣體排放	8.06	7.45	18.08	範疇二 能源間接溫室氣體排放	5,903.46	7,545.29	10,961.57	排放量(tCO ₂ e) 總計	5,911.52	7,552.74	10,979.65
排放量(tCO ₂ e) / 年度	2021 年	2020 年	2019 年														
範疇一 直接溫室氣體排放	8.06	7.45	18.08														
範疇二 能源間接溫室氣體排放	5,903.46	7,545.29	10,961.57														
排放量(tCO ₂ e) 總計	5,911.52	7,552.74	10,979.65														

項目	運作情形																						
	4.用水量及廢棄物總重量 本公司長期關注水資源及廢棄物等環保議題，目前主要生產據點皆取得ISO14001環境管理系統之驗證，以下為台北廠用水量及廢棄物總重量之資訊： <table><tr><th rowspan="2">年度/項目</th><th rowspan="2">用水量 (噸)</th><th colspan="2">廢棄物總重量(噸)</th></tr><tr><th>有害</th><th>非有害</th></tr><tr><td>2022</td><td>4,307</td><td>0</td><td>16.33</td></tr><tr><td>2021</td><td>4,648</td><td>0</td><td>21.56</td></tr><tr><td>2020</td><td>3,601</td><td>0</td><td>23.15</td></tr><tr><td>2019</td><td>3,854</td><td>0</td><td>24.24</td></tr></table>	年度/項目	用水量 (噸)	廢棄物總重量(噸)		有害	非有害	2022	4,307	0	16.33	2021	4,648	0	21.56	2020	3,601	0	23.15	2019	3,854	0	24.24
年度/項目	用水量 (噸)			廢棄物總重量(噸)																			
		有害	非有害																				
2022	4,307	0	16.33																				
2021	4,648	0	21.56																				
2020	3,601	0	23.15																				
2019	3,854	0	24.24																				
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	(一)本公司嚴格遵守政府相關法規規定，落實勞工法令，保障同仁權益，除依法設立勞資會議，及定期召開勞資會議外，同仁亦可透過單位內或跨單位之溝通平台提出想法及建言，達到充分溝通及有效解決問題之目的。 (二)1.本公司章程中訂定「本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之一為員工酬勞」。另外，並參酌各事業單位績效及個人表現，經權責主管核定後，給予員工合理的獎金。 2.本公司之休假制度主要係依勞動基準法訂定。 3.本公司員工福利措施與實施情形 <table><tr><th>項目</th><th>111 年度執行情形說明</th></tr><tr><td>(1)辦理勞工保險、全民健康保險、團體保險。</td><td>團體保險於 111 年 4 月完成</td></tr><tr><td>(2)員工結婚、生育、三節及生日禮金，另加發結婚及生育鼓勵金。</td><td>員工結婚：0 人 / \$0 員工生育：2 人 / \$26,000 三節禮金：568 人 / \$284,000 生日禮金：97 人 / \$48,500</td></tr><tr><td>(3)喪葬慰問及住院補助金</td><td>3 人 / \$4,500</td></tr></table>	項目	111 年度執行情形說明	(1)辦理勞工保險、全民健康保險、團體保險。	團體保險於 111 年 4 月完成	(2)員工結婚、生育、三節及生日禮金，另加發結婚及生育鼓勵金。	員工結婚：0 人 / \$0 員工生育：2 人 / \$26,000 三節禮金：568 人 / \$284,000 生日禮金：97 人 / \$48,500	(3)喪葬慰問及住院補助金	3 人 / \$4,500														
項目	111 年度執行情形說明																						
(1)辦理勞工保險、全民健康保險、團體保險。	團體保險於 111 年 4 月完成																						
(2)員工結婚、生育、三節及生日禮金，另加發結婚及生育鼓勵金。	員工結婚：0 人 / \$0 員工生育：2 人 / \$26,000 三節禮金：568 人 / \$284,000 生日禮金：97 人 / \$48,500																						
(3)喪葬慰問及住院補助金	3 人 / \$4,500																						

項目	運作情形																		
	(4)定期辦理員工旅遊		因疫情無舉行員工旅遊，改以發餐券等方式給予員工。																
	(5)舉辦年終尾牙及摸彩		112 年 1 月 10 日辦理 111 年歲末尾牙																
	(6)資深員工與主管之進階健康檢查。		23 人 / \$681,940																
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	4.職場多元化與平等 遵循性別工作平等法，以保障性別工作權之平等。本公司於辦理招募、甄試、進用、考績、升遷、教育訓練、福利措施等，不因性別而有差別待遇，但若該職務僅適合特定性別者，不在此限。 111年度女性職員平均占比為53%，女性主管平均占比為30%。																		
	(三)本公司與子公司均已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，「提供員工安全健康的工作環境」為本公司最基本的義務之一，除建置勞工安全衛生管理委員會，實施必要之作業環境檢測，對於各項勞工安全衛生設施、措施改善或提案建議。另每年辦理安全衛生教育訓練。鑒於工作環境與人身安全的保護措施之重要性，本公司另不定期辦理相關教育訓練，對員工進行「勞工安全衛生教育系列」教育訓練，包括一般安全衛生教育訓練、如何提供安全意識、職場健康促進等課程。在教育訓練過程中也運用學習評量，來確認員工學習方向之正確性，以確保工作環境與人身安全的保護措施之觀念的落實，以創造零災害環境。 111 年度人員職災計有 0 件，人數 0 人，達成零災害目標。																		
	(四)本公司重視員工競爭力並致力於人才培養，依教育訓練管理辦法，排定年度教育訓練計劃，並視工作情形得彈性調整，以期符合職務及職涯發展。 111年度員工進修訓練制度及實際實施情形																		
	<table><tr><th>項目</th><th>總人次</th><th>總時數</th><th>總費用</th></tr><tr><td>1.新進人員訓練</td><td>4773</td><td>6369.5</td><td>0</td></tr><tr><td>2.專業職能訓練</td><td>5722</td><td>9678.5</td><td>180940</td></tr><tr><td>總 計</td><td>10495</td><td>16048</td><td>180940</td></tr></table>				項目	總人次	總時數	總費用	1.新進人員訓練	4773	6369.5	0	2.專業職能訓練	5722	9678.5	180940	總 計	10495	16048
項目	總人次	總時數	總費用																
1.新進人員訓練	4773	6369.5	0																
2.專業職能訓練	5722	9678.5	180940																
總 計	10495	16048	180940																
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？																			

項目	運作情形
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	(五) 本公司係屬於製造業，並未直接銷售予消費者。雖未在研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策申訴程序；但於經營誠信守則提及本公司在公司企業網站設置利害關係人權益專區，提供申訴管理，以防止產品或服務直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。 (六) 本公司訂有「供應商管理規定」、「供應商評鑑管理程序」及「供應商調查表」、「供應商環境品質保證體制監查表」等評估供應商審核相關條件。針對新供應商進行評估，以決定是否成為合格廠商；針對現有供應商定期進行評鑑，確保和輔導供應商的符合性，包括環境管理、限用物質管制、無有害物質、無衝突礦產等。 各供應商皆承諾簽署遵守符合本公司環境政策，包括遵守法令、降低衝擊、持續改善、落實教育、諮詢溝通等。若供應商涉及不法之情事得隨時終止其契約，本公司對涉有違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時之供應商、客戶及業務往來交易對象，得考量終止雙方之商業關係。 另對於環保問題日漸重視，歐盟等國家於 2003 年通過禁用物質防制法 RoHS 及廢電子電機產品回收法兩項指令，新至陞為綠色產品供應鏈的成員，除了推廣無鉛製程之產品，並全力投入滿足客戶對於重金屬及禁用化學物質的管制要求，已著手推展禁用物質管制並發佈聲明書於各供應商必須滿足法規所訂定之標準。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	本公司已訂定企業社會責任守則實務守則。公司企業社會責任運作情形與自身訂定之企業社會責任實務守則，並無重大差異情形。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，於民國104年11月董事會通過訂定本公司「企業社會責任實務守則」，並定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無重大異常差異情形。	

項目	運作情形	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：		
(一)本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，本公司目前使用之主要原物料：均依照2006年7月生效之歐盟有害物質限用指令(RoHS)規定，於生產時禁用指令中規範之危害物質，並將相關訊息傳遞至各部門，以確保本公司產品能符合歐盟指令或客戶要求。		
(二)本公司每年定期、定額從事社會關懷與弱勢團體照顧等活動如下表，亦鼓勵公司員工發揮人飢己飢、人溺己溺的精神，共同加入善心之舉，以回饋社會。		
111年度受贈單位/金額		
編號	受贈單位名稱	金額
1	財團法人創世社會福利基金會	55,500
2	財團法人門諾社會福利慈善事業基金會	58,944
3	財團法人宜蘭縣私立佛教普賢社會福利慈善事業基金會	57,600
4	財團法人臺灣省花蓮縣基督教宣教士差會附屬花蓮畢士大教養院	60,000
5	財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	65,000
6	新北市新莊區公所	50,000
7	財團法人羅慧夫顱顏基金會	50,000
8	財團法人基督教惠明盲人福利會附設台中市私立惠明盲童育幼院	60,000
9	財團法人天主教會嘉義教區附設嘉義縣私立聖心教養院	60,000
10	財團法人華山社會福利慈善事業基金會	70,000
11	財團法人新北市私立樂山園社會福利慈善事業基金會	60,000
12	嘉義縣六腳鄉蒜頭國民小學	45,000
13	宜蘭縣大同英士社區發展協會	15,000
14	財團法人台灣世界展望會	42,000
15	財團法人愛心第二春文教基金會	50,000
16	財團法人南投縣私立炫寬愛心教養家園	58,260
17	社團法人中華安得烈慈善協會	14,000

項目		運作情形	
18	社團法人台東縣原住民嘎屋啦瀚文教發展協會	50,000	
19	財團法人孩子的書屋文教基金會	50,000	
20	東基醫療財團法人	50,000	
21	社團法人張老師基金會	50,000	
	新台幣總計(元)	1,071,304	

(三)藉由每年定期健康檢查篩檢及追蹤員工的健康，並定期執行作業環境測定及提供防護設備，以避免員工遭受危害暴露及減少罹患職業病的風險。

(四)設置哺集乳室：為提供與女性員工方便集乳，設置完善的哺集乳室，以鼓勵哺育母乳的風氣，確保下一代的健康。

(五)托兒配套措施：與臨近托兒所合作，照顧有幼兒的員工，使其兼顧家庭生活。

(六)安全衛生：除了遵守職業安全衛生法及相關附屬法規，依規定辦理各項事宜外，更持續推展職業安全衛生管理系統(ISO 45001)落實各項安全衛生業務管理。

(七)相關國際品質認證：

項目		昆山廠	深圳廠	越南廠	台北廠
TS 16949 質量管理體系認證	發證日期	2014/6/18			
	本次發證日期 起~迄	2021/7/15~2024/7/14			
ISO 9001 質量管理體系認證	初次發證日期	2002/10/29	2011/12/16	2011/2/16	1998/5/6
	本次發證日期 起~迄	2021/7/5~2024/7/14	2021/11/25~2023/12/15	2020/2/19~2023/2/16	2020/7/20~2023/8/14
ISO 14001 環境管理體系	初次發證日期	2015/7/22	2008/2/1	2011/2/17	2011/8/15
	本次發證日期 起~迄	2021/7/15~2024/7/21	2022/11/22~2025/9/22	2020/2/19~2023/2/17	2020/7/20~2023/8/14
ISO 45001	初次發證日期	2020/8/14	2013/9/23	2011/8/5	



項目			運作情形			
	職業安全衛生管理系統	本次發證日期 起~迄	2020/8/14~2023/8/13	2022/11/22~2025/9/22	2020/3/6~2023/3/6	
	ISO 13485 醫療器材品質管理系統	初次發證日期	2019/3/27			
		本次發證日期 起~迄	2019/3/27~2022/3/26			